

INSTEMMINGS- EN ADVIESRECHT VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

FACTSHEET

Verplichting tot instellen van een ondernemingsraad

Op dit moment is iedere onderneming of instelling met 50 of meer werknemers in dienst verplicht om een ondernemingsraad in te stellen. Een ondernemingsraad funtioniert als een adviesorgaan van de vennootschap en heeft volgens diverse wetten eigen bevoegdheden. Onder “werknemers in dienst” worden ook uitzendkrachten die langer dan 24 maanden werkzaam zijn gerekend en intra-concern uitgeleende of gedetacheerde werknemers.

Kan een non-profit organisatie ook een ondernemingsraad hebben?

Ja. Het enige criterium is dat er 50 of meer werknemers werken. Het soort werk dat wordt verricht, productiewerk, dienstverlening, belangenbehartiging doet niet ter zake. Ook stichtingen en verenigingen kunnen – of moeten – een ondernemingsraad hebben.

Wanneer heeft een OR adviesrecht in privacy gerelateerde onderwerpen?

De Wet op de Ondernemingsraden (“WOR”) bepaalt in artikel 25 over welke onderwerpen advies moet worden gevraagd. Een van deze onderwerpen is “*invoering of wijziging van een belangrijke technologische voorziening*”. Nu data tegenwoordig hoofdzakelijk digitaal wordt verwerkt, is dit een adviesplichtig onderwerp dat vaak over privacy gerelateerde onderwerpen zal gaan.

De WOR heeft ook voorschriften voor de adviesaanvraag:

- De adviesaanvraag is schriftelijk
- Wordt gedaan op een zodanig tijdstip dat de OR van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit
- Én bij de schriftelijke adviesaanvraag wordt een overzicht verstrekt van de beweegredenen van het besluit, de gevolgen die het besluit naar verwachting heeft voor de werknemers en de naar aanleiding daarvan voorgenomen maatregelen.

Deze laatste eis houdt in feite in dat de ondernemer een PIA heeft uitgevoerd. De ondernemer zal een impact analyse gedaan moeten hebben en deze moeten delen met de ondernemingsraad.

Wanneer heeft een OR instemmingsrecht in privacy gerelateerde onderwerpen?

De Wet op de Ondernemingsraden (“WOR”) bepaalt in artikel 27 bij welke onderwerpen de instemming van de OR is vereist. Dit is onder andere het geval bij elk voorgenomen besluit tot intrekking, wijziging of vaststelling van “*een regeling omtrent de registratie van, de omgang met en de bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen*” en “*een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van de in de onderneming werkzame personen één en ander voor zover betrekking hebbende op alle of een groep van de in de onderneming werkzame personen*”.

Voor het opstellen en instellen van een internet- of emailprotocol of een privacybeleid is dus de instemming van de OR nodig.

De WOR heeft ook voorschriften voor de aanvraag tot instemming:

- De aanvraag is schriftelijk
- Wordt gedaan op een zodanig tijdstip dat de OR van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit

- En bij de schriftelijke aanvraag wordt een overzicht verstrekt van de beweegredenen van het besluit, de gevolgen die het besluit naar verwachting heeft voor de werknemers en de naar aanleiding daarvan voorgenomen maatregelen.

Deze laatste eis houdt in feite in dat de ondernemer een PIA heeft uitgevoerd. De ondernemer zal een impact analyse gedaan moeten hebben en deze moeten delen met de ondernemingsraad.

Wat is de consequentie van het negeren van een advies- of instemmingsrecht?

Een besluit genomen in strijd met het instemmingsrecht is nietig, mits dit tijdig door de OR wordt gevraagd aan de rechter. Dit staat in artikel 27 lid 5 WOR.

Als een besluit wordt genomen zonder advies te vragen of zonder dat op de juiste wijze advies is gevraagd, dan kan de OR naar de Ondernemingskamer om het besluit te laten toetsen. De Ondernemingskamer kan op verzoek maatregelen opleggen zoals:

- het geheel of gedeeltelijk intrekken van het besluit;
- het geheel of gedeeltelijk ongedaan maken van gevolgen;
- het verbieden om het besluit geheel of gedeeltelijk uit te voeren;
- het opleggen van een voorlopige voorziening.

Kan de ondernemingsraad ook zelf regelingen voorstellen?

Ja, de OR heeft ook het recht om initiatieven te ontplooiën en bijvoorbeeld een voorstel te doen voor een privacybeleid. Dit staat in artikel 23 van de WOR.

Het moment waarop de OR wordt ingeschakeld

Op het moment dat de OR nog daadwerkelijk invloed kan hebben op de besluitvorming, is het moment dat de OR ook móet worden ingeschakeld. Aan te raden is om conform artikel 24 van de WOR twee jaarlijks met de OR te overleggen. Tijdens deze overleggen, kunnen alle mogelijke onderwerpen en voorgenomen wijzigingen worden besproken voorzover dit onderwerpen zijn waarvan de OR iets mag vinden.

Wilt u meer weten over privacy op de werkvloer of privacy binnen de organisatie? Bel gerust eens voor overleg (06 – 50 54 20 66) of laat een Privacy Quickscan uitvoeren voor Euro 850,00 ex BTW.

www.privacy-advocaat.nl

Alle informatie van www.privacy-advocaat.nl is met zorg samengesteld, maar wij garanderen niet dat de informatie juist, volledig en voor uw situatie passend is. De interpretatie van privacywetgeving is aan verandering onderhevig en hangt af van feiten en omstandigheden. Voor een passend en actueel advies verzoeken wij u contact op te nemen.